



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

ENTREPRISES DES SERVICES À LA PERSONNE

Actions Collectives

Accompagner à l'intégration et à la fidélisation des nouveaux embauchés

1 OBJECTIFS

- Comprendre la période d'intégration, ses étapes et ses enjeux
- Comprendre la notion de fidélisation et de valorisation des salariés et ses enjeux
- Maîtriser les étapes de l'expérience collaborateur, de l'entrée dans votre structure à sa sortie
- Maîtriser les fondamentaux des conditions de travail : qu'est-ce que recouvre l'usure professionnelle, la prévention des risques professionnels, la qualité de vie au travail
- Déterminer les priorités de chaque structure en coconstruisant dans le groupe des diagnostics de chaque entreprise participante
- Maîtriser l'outil fédérateur de la QVT : Les espaces de discussions sur le travail

2 PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

- Direction,
- Ressources humaines,
- Management intermédiaire.

3 MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Nos séquences sont organisées pour favoriser dans un premier temps un élargissement des représentations des participant puis le développement d'une compétence professionnelle par l'expérimentation, la production, l'analyse et la régulation en situation professionnelle.

4 ÉVALUATION DE LA FORMATION

À la fin de chaque session de formation, une évaluation orale et écrite des participants et du formateur sera organisée.

Remise d'une attestation d'assiduité en fin de session.

5 PROGRAMME – 14 HEURES

- Brainstorming autour des notions de Fidélisation et d'Intégration des salariés et des enjeux
- Apports théoriques sur les notions : Fidélisation • Valorisation • Intégration / On-boarding • Expérience collaborateur
- Atelier de co-construction « Déterminer les priorités d'améliorations dans sa structure »
- Focus sur l'intégration et ses 3 temps : Phase découverte, accueil et consolidation
- Atelier de construction de son propre parcours d'intégration en partant du modèle fourni
- Brainstorming autour des notions de conditions de travail, usure professionnelle et qualité de vie au travail
- Focus sur des points fondamentaux du secteur SAP et apports théoriques : Conditions de travail • Usure professionnelle • Prévention des risques professionnels • Qualité de vie au travail
- Atelier de co-construction « Déterminer les priorités d'améliorations dans sa structure » « Comment le faire en mode participatif dans sa structure ? »
- Focus sur la qualité de vie au travail : L'évolution des RPS à la QVT • L'accord interprofessionnel • La définition • Les 6 thématiques : Contenu du travail, management participatif, compétences et parcours professionnel, égalité des chances, santé au travail • Les relations au travail
- Présentation et expérimentation sur les Espaces de discussion sur le travail développés par l'ANACT : Rôle et missions des EDD • Méthodologie de mise en place des EDD

Entreprises de moins de 50 salariés

Coût pédagogique financé à 100% avec une prise en charge des salaires sur la base de 12 € HT/heure/stagiaire*

Entreprises de 50 salariés et plus

Participation financière de 50€HT/action/stagiaire avec une prise en charge des salaires sur la base de 10€HT/heure/stagiaire**

Inscription limitée à 3 stagiaires par SIRET pour les entreprises de **plus de 300 salariés**

Plus
d'informations

Contactez votre conseiller et
retrouvez-nous sur opcoep.fr

* Règles de prise en charge applicables dans le cadre du plan anti crise jusqu'au 31/12/2020 (sous réserve de fonds disponibles)

** Règles de prise en charge applicables dans le cadre des critères définis par la branche des entreprises du secteur privé de services à la personne (sous réserve de fonds disponibles et que les critères de prise en charge n'évoluent pas), rattaché à l'OPCO des Entreprises de Proximité